

한국표준협회 e-HR 시스템

한국표준협회의 효율적 인적자원관리 및 내부직원 서비스 강화를 위한 웹기반 인사시스템 구축을 위해 H5 솔루션을 공급한 성공사례입니다.

- 프로젝트명

한국표준협회 e-HR 인사관리시스템

- 프로젝트 기간

2011년 11월 ~ 2012년 5월

- 프로젝트 구축 범위

인사영역 전범위 (인사기획, 인사운영, 성과관리, 인재육성, 보상관리)

- 회사명

한국표준협회

- 회사업종

공공기관

- 회사규모

임직원 약 400명 / 출장-외부인연계 약 40000명

- 회사소개

산업표준화 및 품질경영을 촉진하여 품질경영의 조사, 연구, 개발 및 보급 촉진으로 과학기술 진흥과 생산 능력의 향상을 도모하여 국민경제 발전에 기여하고자 하는 기관

E-HR 프로젝트 추진 배경

추진 개요

- 임직원 서비스가 상당 부분 제약적임
- 현재 정보 위주의 인사정보 관리에서 이력화 중심으로 인사 관리 필요
- 업무 변경사항 시스템 반영시 대부분 프로그램을 수정하는 불편함 존재
- 시스템 업그레이드 및 관리가 소홀하거나 커뮤니케이션 제약이 있음
- 안정적인 HR 패키지 사용을 지속적으로 고려함
- 수작업 위주의 비효율적인 인력운영 프로세스 개선
- 직무 중심의 운영 기반 필요
- 사용자 별 맞춤 서비스를 제공함으로써 e-HR 만족도 향상

구축 목표

- 제도컨설팅 결과를 인사관리시스템에 최적화
- 내부 인적자원 관리를 효율적으로 지원할 수 있는 시스템 구축
- 기존 인사관리시스템 문제 해결을 통해 전략적 인적자원 관리
- 선택적 복리후생 강화 및 연계


화이트 선택 이유

- e-HR 모듈 및 최적화 용역을 수행하기에 구축 경험과 노하우를 가진 업체
- 조직현황분석, HR 통합서비스 제공, 업무 효율성 및 사용자 편의성 등의 SW 개발 능력과 신속한 조치 및 장애예방 관리 능력을 갖춘 e-HR 전문 업체

E-HR 프로젝트 추진 결과

도입효과


임직원 서비스

<div data-bbox="134 614 259 745">Before</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 서비스 제한 		<div data-bbox="636 600 786 751">After</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 임직원이 인적사항 및 급여내역 등 직접 확인 가능 ▪ 휴가, 출장, 증명서 등 전자결재를 통하여 직접 신청 → 직원들의 시스템 활용도 및 만족도의 향상 기대
---	--	---	--	--


임원 및 본부장, 팀장 서비스

<div data-bbox="134 954 259 1085">Before</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 없음 		<div data-bbox="636 937 786 1087">After</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 팀원의 인적사항 및 인사기록사항 확인 ▪ 현황 및 통계정보 제공
--	--	--	---	--

업무 편의사항

<div data-bbox="134 1263 259 1394">Before</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 수작업 진행 		<div data-bbox="636 1238 786 1389">After</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 업무별 기준 설정방식에 의한 업무 자동화 ▪ 전자결재를 통한 업무 처리 절차 간소화
---	--	---	--	---

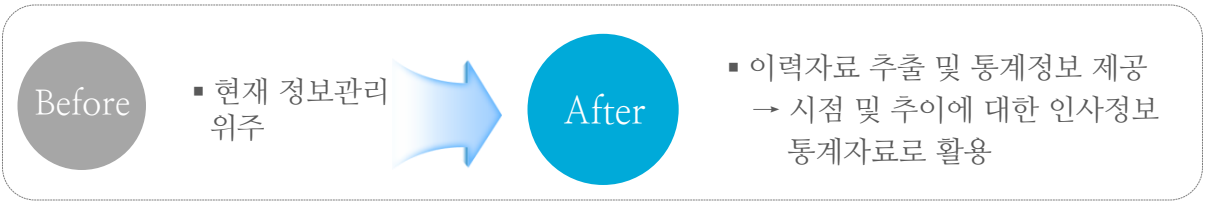
채용시스템 / 평가시스템

<div data-bbox="134 1580 259 1711">Before</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 없음 		<div data-bbox="636 1574 786 1725">After</div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원부터 면접까지 시스템화 ▪ 수작업으로 평가하던 것을 시스템화 하여 데이터 이력 및 합리적 평가 실현
---	--	---	--	--

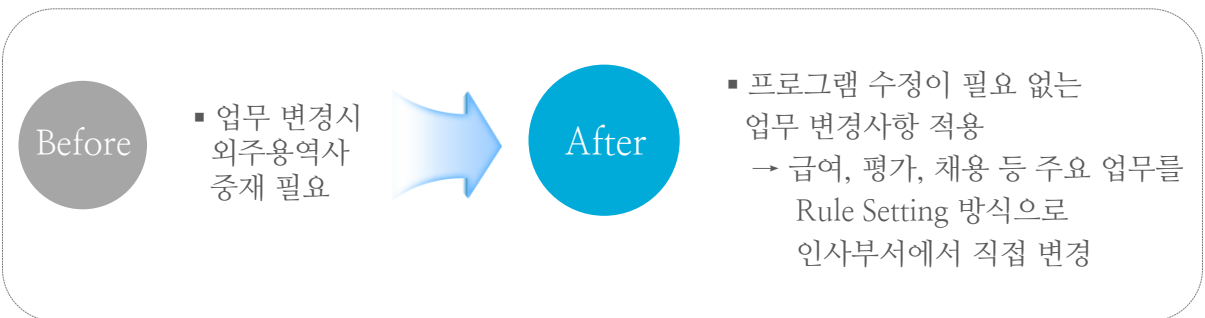
E-HR 프로젝트 추진 결과

도입효과

자료의 이력화 및 활용가치



서비스 적시성



운영 안정성 및 지원체계

