

중소기업진흥공단 인사관리시스템 고도화

중소기업진흥공단의 노후화된 인사관리시스템을 개선하고 변화하는 행정환경에 부합하는 선진 인적자원관리를 위해 H5 솔루션을 공급한 성공사례입니다.

- 프로젝트명

중소기업진흥공단 인사관리시스템 고도화

- 프로젝트 기간

2014년 05월 ~ 2015년 1월

- 프로젝트 구축 범위

인사영역 전범위

- 회사명

중소기업진흥공단

- 회사업종

공공기관

- 회사규모

약 800 여명

- 회사소개

중소기업 진흥을 위한 사업 추진을 목적으로 설립된 금융형 준정부기관으로 중소기업의 경쟁력 제고와 당면 애로사항을 해결하기 위해 자금, 창업, 수출마케팅, 연수, 기술지원 등의 사업을 수행

E-HR 프로젝트 추진 배경

추진 개요

- 다양한 제도·행정변화에 유연한 시스템 지원 부족
- 단기적·부분적 유지보수로 인한 운영 비용 증가
- 인사업무 수행의 비효율성 존재
- 투명하고 공정한 인사 관리
- 평가·보상·교육제도 연계에 따른 전략적 인사시스템이 필요

구축 목표

- 사용자 만족도 향상 및 인사업무 효율성 강화
- 역량평가에 기반한 업무 연계성 증대
- 제도 및 행정변화에 유연한 시스템 구축
- 임직원의 공정한 대우 실현의 토대 마련
- Self-Service 강화를 통한 임직원 만족도 제고
- 맞춤형 인사정보 제공을 통한 자기주도적 역량개발
- 신속하고 정확한 경영진 보고기능 강화
- 시뮬레이션 및 분석/통계 기능 강화
- 창의적 핵심역량 강화 기틀 마련

화이트 선택 이유

- 고도화 관련 기능 요구사항들의 대부분이 패키지 기본기능으로 제공 가능
- 패키지의 업무 모듈 간 통합 및 연계 기능이 우수함
- 한국자산관리공사, 국민연금/건강보험관리공단, 한국예탁결제원, KT&G 등 다수의 공공 e-HR 시스템 구축사례 보유

E-HR 프로젝트 내용

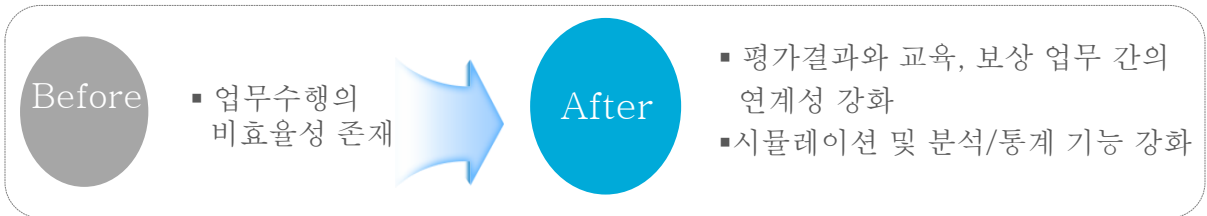
평가결과와 교육, 보상 업무 간의 연계성 강화
 Self-Service 강화를 통한 임직원 만족도 제고
 의사결정에 필요한 다양한 통계정보 제공
 Mail/SMS 서비스 연동



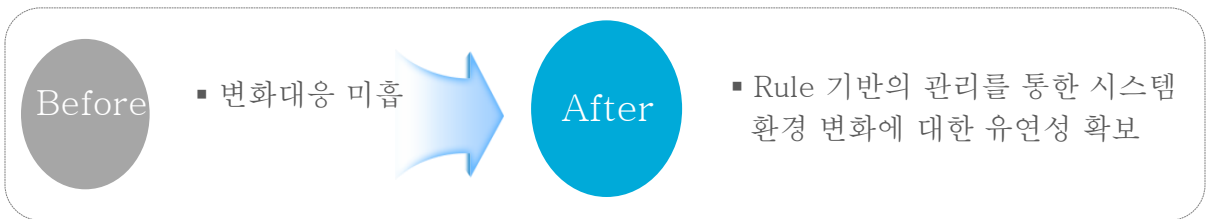
E-HR 프로젝트 추진 결과

도입효과

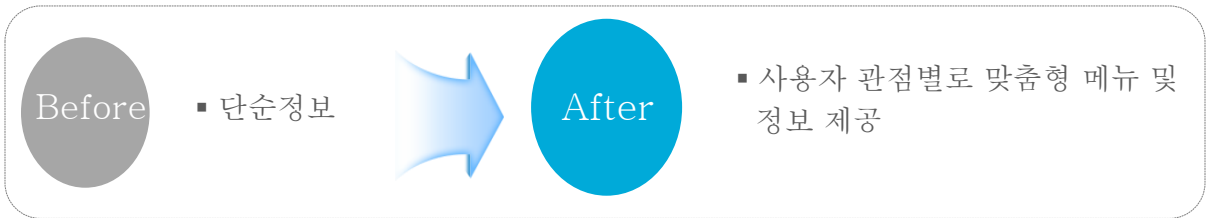
임직원 서비스



시스템 노후



인사정보제공



역량강화 기반 서비스

